

Усть-Джегутинская межрайонная прокуратура разъясняет

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего влечет административную ответственность

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами (далее – перечень), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, в течение двух лет после увольнения со службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы из перечня, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении указанных трудовых или гражданско-правовых договоров, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Работодатель же, в свою очередь, обязан в десятидневный срок сообщать с заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрено наложение административного штрафа:

- на граждан – в размере от 2 000 до 4 000 руб.;
- на должностных лиц – от 20 000 до 50 000 руб.;
- на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 руб.

Срок давности привлечения к ответственности по данной статье составляет 6 лет.