

По законам РФ гражданам, не достигшим 18-летия, дан шанс устроиться на работу при условии соблюдения важных ограничений и льгот. Положения об этом четко отражены в ТК РФ и направлены на защиту юных граждан от чрезмерного напряжения и вредного воздействия на здоровье. Прием на работу несовершеннолетних на предприятие имеет свои особенности.



Государство заботится о том, чтобы детский труд был направлен на благо и исключал негативное влияние на развитие несовершеннолетнего.

К обязательным условиям трудоустройства, относят:

1) наличие разрешения от родителей или иных законных представителей в письменном виде.

2) получение минимального базового среднего образования.

3) возраст не меньше разрешенного по законодательству, исходя из условий работы.

4) отсутствие риска негативных последствий для здоровья при выполнении обязанностей.



**УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

**Трудоустройство
несовершеннолетних**

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан.

Основной задачей временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, материальная поддержка семьи. Занятость подростков в свободное от учебы время является одним из самых эффективных способов профилактики преступности в подростковой среде и способствует ослаблению криминогенной напряженности.



Временные рабочие места могут быть организованы для выполнения подростками следующих видов работ:

1) подготовка школ к новому учебному году (ремонт наглядно-учебных пособий и книг, благоустройство территорий школ);

2) социальная работа (работа вожатыми, помощь персоналу в детских садах и медицинских учреждениях);

3) сельскохозяйственные работы (выполнение подсобных работ при выращивании овощей, заготовке кормов, уборке урожая, уходе за животными);

4) благоустройство городов, сел и поселков (уборка территорий сел и поселков, поддержание сохранности памятников и мемориалов и др.);

5) подсобная работа на промышленных предприятиях, в строительных организациях;

Оплата труда несовершеннолетних

Принципы начисления заработанных средств согласуются со ст.271 трудового законодательства, устанавливающей оплату с учетом законного сокращения продолжительности работы, если на предприятии предусмотрена повременная оплата.

Оплата учащихся при сокращенном дне осуществляется согласно отработанному периоду, а сокращенные часы подлежат доплате организацией за собственный счет.

